

Comité de Selección  
Acta de la II sesión ordinaria  
para entrevistas del concurso  
público número DJIRA  
001/2022

13 de mayo de 2022



Junta Intermunicipal de  
Medio Ambiente para la Gestión  
Integral de la Cuenca Baja  
del Río Ayuquila

González Ortega # 38. Col. Centro.  
Autlán de Navarro, Jalisco. C.P. 48900  
Tel: (317) 381 18 63 y 1 08 44

Siendo las 10:40 horas del día 13 de mayo del año 2022, en la "Sala de Gobierno" que se encuentra dentro de la Biblioteca del Centro Universitario de la Costa Sur, en la ciudad de Autlán de Navarro, Jalisco, C.P. 48900 de acuerdo a lo establecido por las cláusulas Primera, Segunda, Tercera, Sexta numeral 10, Vigésima Cuarta, y Vigésima Quinta numeral 2, 13, 14 del Convenio de creación de la Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila (JIRA), se reunió el comité de Selección de la JIRA.

En cumplimiento a lo previsto en las bases de la convocatoria número DJIRA 001/2022 para la Contratación de Jefe Operativo de Conservación de la Biodiversidad y Sistemas Productivos de la JIRA, para llevar a cabo las entrevistas a los participantes que se enlistan a continuación:

No.	Nombre del participante	Hora de la entrevista.
1	Cecilia Araceli Osorio Estrella.	11:00 a.m.
2	Eduardo Curiel Romero.	11:30 a.m.
3	Enrique Robles Rodríguez.	12:00 p.m.

Siendo las 11:00 horas del día de inicio de la presente acta, se procede a pasar a la primera citada para la entrevista, la C. Cecilia Araceli Osorio Estrella, el secretario técnico se presenta ante la concursante, comenzaron con la entrevista de acuerdo con el horario establecido. Se inicia solicitando a la concursante que se presente y hable de ella, La C. Cecilia se presenta y comenta que es una mujer que le gusta involucrarse en los temas del medio ambiente, le gusta ponerse retos, es de Tecomán de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Agropecuarios. Le interesa el puesto aun siendo temporal para obtener experiencia, porque le va a ayudar a crecer personal y profesionalmente, así como para poder vincular lo que aprendió en la escuela con las labores de la JIRA. Pregunta el representante de la universidad que cómo se siente al ser mujer y aplicando en un puesto de trabajo donde hay muchos hombres que se ve como ambiente para hombres. Comenta que en la región se ha estado trabajando en involucrar a las mujeres, y que puede unir fuerzas entre lo que los productores aporten y lo que ella intelectualmente pueda aportar, trabajó en el Consejo Nacional de Fomento Educativo y tuvo la experiencia de trabajar con personas adultas, hombres, y ha trabajado en campo con sus familiares que a eso se dedican. Pregunta el representante de la UdeG que qué podría aportar o ayudar ella en involucrar más a las mujeres en estas actividades, ella cree que puede aportar al ser una referencia femenina en un puesto como este y pueden ver las demás mujeres que ellas tienen la valía y la capacidad de hacer este tipo de trabajo. Comenta el director de la JIRA que en cuanto al puesto en el tema de los horarios este se complica y que es más por los tiempos de los productores y que a veces se trabaja hasta muy noche y tiene que manejar, y puede que tenga que trabajar sábados o domingos, comenta ella que puede dedicar el tiempo necesario para trabajar ya que tiene el tiempo disponible para esto.

Dice que en la parte de la inseguridad si le da pendiente pero que buscaría la manera de hacerlo y ver alternativas. La siguiente pregunta es, en base a tu perfil, ¿cómo trabajarías con los productores y con las escuelas de campo?, comenta que analizar qué es lo que se ha hecho y en qué han avanzado, cuál es su visión, hacer reuniones, pláticas, ir a sus parcelas, utilizar herramientas participativas para la implementación de sistemas productivo sustentables, diálogos, foros, que su participación sea vital y que ellos sientan que su palabra es escuchada, además por lo aprendido, la

Ramon Reynaga A

13 de mayo de 2022



González Ortega # 38. Col. Centro.  
Autlán de Navarro, Jalisco. C.P. 48900  
Tel: (317) 381 18 63 y 1 08 44

idea es fortalecer las actividades productivas para se tenga una mayor rentabilidad y en consecuencia un beneficio económico pero si dejar de lado la conservación de los bosques y selvas.

Menciona que sus fortalezas son su sentido de responsabilidad, su disciplina, es muy desenvuelta, es autodidacta; sus debilidades son que piensa mucho lo que va a hacer y eso le genera preocupación, pero ya después aterriza en sus ideas, en cuestión de practica apenas empieza a manejar, es exigente con ella misma. Por último, preguntan el por qué deberían contratarla, contesta que si creen que su personalidad y sus conocimientos teóricos y de campo pueden aportar algo y ayudar a los trabajos de la JIRA, deberían contratarla y si ven que no cumple el perfil o si encuentran un perfil más apto para el trabajo adelante, mientras aporte para la JIRA y el ambiente. Se concluye la entrevista a la C. Cecilia Araceli Osorio Estrella, y se le informa que se le enviara correo electrónico con los resultados de la presente convocatoria.

El siguiente participante es el C. Eduardo Curiel Romero, se presenta el secretario técnico y presenta al comité de selección, proceden a decirle que hable de él, comienza diciendo que es de la localidad de ventanas, es un chavo que está entrando a trabajar al medio ambiente, agronomía, ecotecnias, ha trabajado en áreas de recursos naturales, conoce toda la zona, ha sido voluntario para el análisis del agua, piensa que debilidades tiene pocas ya que de todo puede aprender. Pregunta que porque estudio la carrera de Ingeniería en Obras y Servicios y tiene más practica en el campo, menciona que le llama más la atención todo lo de medio ambiente, y siempre ha trabajado en las cuestiones de medio ambiente.

Preguntan que por qué le llamó la atención la plaza aun siendo temporal, contesta que se inclina más en estos temas y está muy interesado en el puesto de la JIRA. Pregunta el representante de la UdeG que con el trabajo que tuvo en la CONANP como brigadista cómo sería en toma de decisiones, menciona el participante que vería a la persona y vería quien tiene más experiencia, para ver quien puede tomar el mando. Y del trabajo en equipo que pues son compañeros de trabajo y se toman las decisiones entre todos. La siguiente pregunta, en base a tu experiencia cómo abonarías al tema de trabajo con productores, menciona que el tema agroforestal es un tema muy amplio que se pueden aplicar ecotecnias hacer composta. Y el manejo de suelos. Preguntan ¿cómo se puede trabajar la ganadería para mitigar la deforestación?, comenta que se tiene que talar para meter ganado, entonces que se puede trabajar plantando arboles forrajeros y que se utilice para alimentos del ganado. Pregunta el representante del ayuntamiento de Autlán de Navarro ¿qué tanto se ha metido en temas de nuevas alternativas para los herbicidas y en agricultura orgánica?, responde que se ha metido a cursos, pero que en realidad él no se ha metido de lleno a esos temas. La siguiente cuestión es ¿Crees que con un buen manejo ganadero se puede incidir la restauración?, el cree que sí se puede. Comenta el representante de UdeG que su currículo tiene la carrera de IOS y su experiencia es en temas ambientales, cómo cree el que su trabajo pueda influir con los ganaderos y productores, dice que el conoce personas y se le facilita hablar con personas mayores y sabe cómo trabajan, también hacer una reunión o asamblea se le facilitaría hablar con ellos. Preguntan ¿cómo ve la participación de las mujeres en el campo? si pueden integrarse en ciertas tareas pero que puede llegar a ser pesado, comenta que su mamá es productora de mojote y que ella lo recolecta y lo hace, tiene su pequeña empresa. Pregunta el director si ha tenido problemas con grupos, comenta que si es difícil trabajar con grupos porque son muy cerrados y que creen que los vas a perjudicar, y no quieren ceder a nuevos tipos de proyectos y trabajos. El

13 de mayo de 2022



González Ortega # 38. Col. Centro.  
Autlán de Navarro, Jalisco. C.P. 48900  
Tel: (317) 381 18 63 y 1 08 44

director comenta que se tienen proyectos con mujeres pero que todavía falta más trabajo que que opina él que haga falta para que se puedan integrar más y sea más visible la participación de las mujeres, comenta que, si se cuenta con un círculo de personas fuerte si se puede trabajar, y en la visión que tengan las mujeres y que si les das todo no trabajan y no agilizan el proyecto porque quieren que les den todo. Por último, le preguntan por qué deberían contratarlo, cree que tiene buen perfil, conoce bien la zona, cree que puede trabajar con la gente y tiene buena relación con ellos y a parte le gusta el trabajo y quisiera trabajar con la JIRA.

Se concluye la entrevista al C. Eduardo Curiel Romero, y se le informa que los resultados de la presente convocatoria se le enviarán por correo electrónico con los resultados del mismo.

Por último, siendo las 11:58 horas se invita a pasar al C. Enrique Robles Rodríguez, se presenta el director y presenta al comité, comenta que se le harán algunas preguntas, empieza pidiéndole que hable de él y sus fortalezas, comenta que es de El Grullo su papá es de El Grullo y su mamá de Zenzontla, vivió un tiempo en estados unidos, regresó a México y estudió su carrera de Ingeniero en Gestión Empresarial, comenta que está terminando la maestría en Administración y Gestión Regional, que estuvo en promoción económica en el ayuntamiento de El Grullo, después fue gerente de la Unión de Comerciantes, Empresarios y Prestadores de Servicios de El Grullo ayudando en la procuración de fondos tanto públicos como privados, tiene un proyecto de consultoría. Desde el 2015 se ha dedicado a la elaboración de proyectos, y a la fecha ha estado enfocado en el medio ambiente, apoyó en la administración pública como síndico municipal, le tocó empaparse en el área legal y a la vez tenía la comisión de proyectos socio económicos y ambientales, agua potable, ecología y desarrollo urbano, que fue donde más se involucró, con la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales del Grullo, participó en la reforma al reglamento de ecología de el grullo, escuelas de huertos urbanos. Actualmente sigue con proyecto, ha gestionado varios proyectos por medio federal y estatal, para impulsar un vivero de especies endémicas, que sirven para proyectos silvopastoriles y agroforestales. Como lo expuso en su carta de presentación siente que el hecho de poderse involucrar en este puesto puede ayudar a las personas ya que tiene la experiencia en proyectos, tanto en el sector empresarial como rural, tiene capacidad de hacer alianzas con personas que están en el rubro en los municipios, hizo un proyecto enfocado en las consecuencias del COVID en la producción de maíz y tortilla, y cree que su carrera, que es administrativa totalmente, se enlaza con la realización de los proyectos y que lo ha hecho formarse como un profesional, que puede enfocarse en los proyectos del ámbito ambiental. Pregunta el director que por qué sabiendo que es un puesto temporal y con un horario de oficina le interesó la vacante, a lo que menciona que él puede seguir aportando desde lo privado, y aunque sean solo 8 meses puede aportar mientras este en la JIRA, así como adquirir experiencia y en cuanto al horario de oficina comenta que no está acostumbrado a trabajar con un horario y que es parte de lo que él tiene que hacer para poder desarrollarse en esta área. Menciona el director de la JIRA que trabajan con productores y ganaderos, y pregunta que en cuanto a temas de decisiones ¿qué es lo que él podría aportar?, menciona que es normal la resistencia al cambio y en cuanto a la toma de decisiones que sabe trabajar en equipo, sabe conveniar y llegar a acuerdos, representar intereses y en ese sentido siente que está bien formado para poder dialogar y tomar decisiones y se acaba de certificar como coach y es precisamente eso de saber. Comenta el director de la JIRA que mucho del trabajo es trabajar con ganaderos, ¿cómo abonaría o cual es la experiencia con la ganadería?, comenta que solo tiene experiencia en el sector lechero, ha trabajado con ejidos, su familia materna es del

13 de mayo de 2022



González Ortega # 38. Col. Centro.  
Autlán de Navarro, Jalisco. C.P. 48900  
Tel: (317) 381 18 63 y 1 08 44

campo su abuelo es ganadero, y que tiene los datos duros para que se pueda migrar a estas nuevas prácticas, y se puede adaptar para presentar información al público que dirige la información y que sabe hacer llegar un mensaje y convencer. La siguiente cuestión es; Generalmente el tema de ganadería se considera como factor de deterioro ambiental, ¿tu lo consideras así?, comenta que el tema de ganadería es una actividad humana que se ha trabajado desde hace mucho y que si tiene una huella ambiental muy fuerte, las practicas son las que han ido dejando huella negativa en el medio ambiente, y que lo ideal es cambiar las prácticas para que sean menos dañinas. La siguiente pregunta, Si pudieras definirte en tres valores ¿Cuáles serían?, empieza diciendo que la caridad le gusta entregarse, responsabilidad, toma causas sociales y se preocupa por la gente, y cooperativismo que los demás puedan llegar a donde él está compartiendo recursos y conocimiento. Por último, preguntan ¿Cuál es tu debilidad?, dice que es impaciente, tiene temperamento fuerte, puede ser ventaja porque no le gusta que le digan que no, pero es debilidad porque puede ser demasiado y dar la espalda a las cosas.

Siendo las 12:20 se termina la entrevista con el C. Enrique quien agradece y comenta que sería un gusto trabajar en la JIRA y que como ciudadano pone sus capacidades a disposición de la misma aun si no obtiene el puesto.

Se da fin a las entrevistas siendo las 12:25 horas del día 13 de mayo del 2022.

Acto seguido, el comité de selección delibera acerca de cuál es el mejor candidato para el puesto de Jefe Operativo de Conservación de la Biodiversidad y Sistemas Productivos de la JIRA:

En general los candidatos tienen buen currículo, por lo que el comité deliberó con base en alguno de estos criterios y situaciones. la primera participante, demostró facilidad de palabra y seguridad al hablar, la cual es una herramienta bastante buena para hablar con productores; su proactividad y entusiasmo por aprender y transmitir sus conocimientos, puede ser un factor que alentarán a los grupos de productores a seguir con el esquema de escuela de campo. Es gente de campo, habla el lenguaje de la gente de campo, conoce los principios de la agroforestería y como traducir y aplicar la información técnica y científica. Mostró una gran capacidad para el trabajo en equipo y herramientas participativas.

Por otra parte, el C. Eduardo Curiel, si bien, su formación es ingeniero en obras y servicios, cuenta con experiencia en temas ambientales, contestó muy bien las preguntas, pero le falta fortalecer su comunicación verbal y corporal, así como ordenar sus ideas; este tema es muy importante, ya que en el puesto de trabajo del que se trata es fundamental la comunicación y la forma de expresarse con productores. Tiene experiencia en diversos temas ambientales, aunque no directamente ganadería o sistemas silvopastoriles.

Todos los miembros del comité consideran que el C. Enrique Robles es un excelente candidato, un excelente perfil para temas administrativos, incluso se consideró como sobre calificado para el puesto. Su formación y experiencia está enfocado a un puesto *directivo, de gestión*, ya que tiene una excelente capacidad verbal y de toma de decisiones. Sin embargo, falta fortalecer el trabajo de campo, que es una de los principales objetivos del puesto, y sumarse a una estrategia de trabajo

Comité de Selección  
Acta de la II sesión ordinaria  
para entrevistas del concurso  
público número DJIRA  
001/2022

13 de mayo de 2022



Junta Intermunicipal de  
Medio Ambiente para la Gestión  
Integral de la Cuenca Baja  
del Río Ayuquila

González Ortega # 38. Col. Centro.  
Autlán de Navarro, Jalisco. C.P. 48900  
Tel: (317) 381 18 63 y 1 08 44

90% de trabajo con productores ganaderos, implementado buenas practicas que se vinculen a la conservación de macizos forestales.

Una vez llevado a cabo el consenso con los miembros del comité, proceden a la votación para la contratación del Jefe Operativo de Conservación de la Biodiversidad y Sistemas Productivos. Dando el fallo con 5 votos a favor y ninguno en contra, se aprueba la contratación de la Ing. Cecilia Araceli Osorio Estrella.

Por lo que el comité de Selección de la JIRA realiza los siguientes:

#### ACUERDOS.

PRIMERO. Aprobar la contratación con 5 cinco votos a favor y ninguno en contra de la C. Cecilia Araceli Osorio Estrella para el puesto de Jefe Operativo de Conservación de la Biodiversidad y Sistemas Productivos de la JIRA, conforme a los términos de la convocatoria número DJIRA 001/2022.


SEGUNDO. Instruir al director de la JIRA y secretario técnico del comité para que de aviso a la C. Cecilia Araceli Osorio Estrella que tendrá que presentarse a labores el día 16 de mayo del 2022.

TERCERO. Instruir al secretario técnico para que realice los trámites y gestiones necesarios para el cumplimiento de los acuerdos antes señalados.

Siendo las 13:18 horas del día 13 de mayo de 2022, y no habiendo más asuntos que tratar, se da por concluida la presente sesión ordinaria del comité de selección, para llevar a cabo las entrevistas del concurso DJIRA 001/2022 para contratación de Jefe Operativo de Conservación de la Biodiversidad y Sistemas Productivos de la JIRA, levantándose la presente acta para su constancia, firmando en ella los que intervinieron y así lo quisieron. Acta que consta de 6 fojas útiles por una sola de sus caras, incluyendo firmas.

#### FIRMAS DE CONFORMIDAD.

  
GALA DEL CARMEN LEPE GALVÁN.  
PRESIDENTA DE UNIÓN DE TULA Y PRESIDENTA  
DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA JIRA.

  
ISMAEL NOVOA LEYVA.  
DIRECTOR DE ÁREA DE GOBERNANZA  
TERRITORIAL DE LA SECRETARIA DE MEDIO  
AMBIENTE Y DESARROLLO TERRITORIAL DEL  
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO.

Comité de Selección  
Acta de la II sesión ordinaria  
para entrevistas del concurso  
público número DJIRA  
001/2022

13 de mayo de 2022



Junta Intermunicipal de  
Medio Ambiente para la Gestión  
Integral de la Cuenca Baja  
del Río Ayuquila

González Ortega # 38. Col. Centro.  
Autlán de Navarro, Jalisco. C.P. 48900  
Tel: (317) 381 18 63 y 1 08 44

*GUSTAVO ROBLES*  
GUSTAVO SALVADOR ROBLES MARTÍNEZ.  
PRESIDENTE DE AUTLÁN DE NAVARRO.

*Ramon Reynaga A*  
RAMÓN REYNAGA ARAIZA.  
PRESIDENTE DE TUXCACUESCO.

*Jesús Juan Rosales Adame*  
JESÚS JUAN ROSALES ADAME.  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ECOLOGÍA Y  
RECURSOS NATURALES - IMECBIO CU COSTA  
SUR, UDG.

*Oscar Gabriel Ponce-Martínez*  
OSCAR GABRIEL PONCE-MARTÍNEZ.  
DIRECTOR Y SECRETARIO EJECUTIVO DEL  
COMITÉ DE SELECCIÓN DE LA JIRA.

HOJA PERTENECIENTE AL ACTA DE LA II SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE SELECCIÓN PARA LAS ENTREVISTAS DE LA CONVOCATORIA DJIRA 001/2022 DE LA JIRA; REALIZADA EN EL MUNICIPIO DE AUTLÁN DE NAVARRO, JALISCO, CONSTA DE 06 HOJAS INCLUYENDO FIRMAS



Lista de Asistencia de la Sesión del Comité de Selección, Entrevistas y fallo Convocatoria Pública número DJIRA-001/2022 para la contratación, por un periodo determinado de tiempo, de Jefe operativo de Conservación de la Biodiversidad y Sistemas Productivos, Atlán de Navarro, Jalisco; 13 de mayo de 2022

Nombre	Cargo	Institución	Teléfono/Email	Firma
Moisés Muñoz Michel	DIRECTOR DE MEDIO AMBIENTE DEL MUNICIPIO ATLÁN	GOBIERNO MEXICALTLÁN	ART. 21 LTAIPJM	
Javier E. García Flores	Contralor. Representación de la alcaldesa	Gobierno municipal de Unión de Tula		
Jesús Juan Rosales Adams	Jefe Dpto. Ecología y Recursos Naturales	Ude G CUCSOR		Jesús Juan Rosales Adams
Mano V. Rodríguez	Presidenta Asamblea del	Ayto Atlán Jalisco		
Osaxe G. Ponce MARTINEZ	DIRECTOR	JIRA		
Ana L. Ramírez Gutiérrez	Coord. Administrativa	JIRA		