



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA JUNTA INTERMUNICIPAL DE MEDIO AMBIENTE PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE LA CUENCA BAJA DEL RÍO AYUQUILA, REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR SU DIRECTOR EL C. OSCAR GABRIEL PONCE MARTINEZ, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ PARA EFECTOS DE ESTE CONTRATO COMO "EL PATRÓN", Y POR LA OTRA LA C. MARÍA DEL PILAR ECHEVERRÍA ÁVILA; A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "LA TRABAJADORA", EN CONJUNTO "LAS PARTES", QUIENES ESTÁN CONFORMES EN SUJETARSE A LAS CLÁUSULAS QUE MÁS ADELANTE SE SEÑALARÁN, ASÍ COMO EN LAS SIGUIENTES:

DECLARACIONES

"EL PATRÓN":

- I. Es un Organismo Público Descentralizado Intermunicipal (OPDI), cuyo Convenio de creación fue publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco", el día 27 de octubre de 2007 en el número 33, Sección II, Tomo CCCLVIII.
- II. El C. Oscar Gabriel Ponce Martínez, es el director de la Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila, personalidad que le fue ratificada mediante firma del contrato laboral respectivo, con fecha del 4 de octubre del año 2022; personalidad que a la fecha no le ha sido revocado.
- III. Señala como domicilio convencional para oír y recibir notificaciones, la calle González Ortega no. 38, colonia Centro, CP. 48900 en Atlán de Navarro, Jalisco.
- IV. Comparece a la firma del presente instrumento, como apoderado general para pleitos y cobranzas y actos de administración de "EL PATRÓN", de acuerdo a la cláusula Vigésima Quinta fracción 2 del convenio de creación de ésta.
- V. Que el registro federal de contribuyentes (RFC) del OPDI que representa es JIM071027450.
- VI. Para la celebración de este contrato cuenta con los recursos presupuestales para la contratación por las actividades programadas y tiempo determinado de "LA TRABAJADORA".

"LA TRABAJADORA":

- I. La C. María del Pilar Echeverría Ávila **ARTICULO 21 LTAIPJM** cuenta al corriente del pago de sus contribuciones; asimismo, se identifica mediante credencial para votar expedida por el Instituto Nacional Electoral con clave de elector **ARTICULO 21 LTAIPJM** Ciencias en Manejo de Recursos Naturales. Además, cuenta con la capacidad jurídica para contratar y obligarse mediante este instrumento contractual.



- II. Comparece a la firma del presente contrato laboral como Auxiliar de Comunicación Social de la "LA JIRA". Por tanto, cuenta con la experiencia y los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades y acciones materia de este Programa y que son objeto del presente contrato.
- III. Está en pleno uso de sus derechos civiles y políticos y no ha sido condenada por delitos dolosos del orden patrimonial y se encuentra en buen estado de salud. Por otro lado, está enterado de que su contratación es por un tiempo determinado.
- IV. Para efectos fiscales su registro federal de contribuye **ARTICULO 21 LTAIPJM**
- V. Señalando como su domicilio para oír y recibir notificaciones en la calle **ARTICULO 21 LTAIPJM**
ARTICULO 21 LTAIPJM Jalisco; C.P. 48900.
- VI. Conoce a detalle las actividades técnicas profesionales requeridas por "LA JIRA" para la Auxiliar de Comunicación Social, valorando todos los factores necesarios para la ejecución de este contrato laboral. Por tanto, se obliga al cumplimiento de las obligaciones contractuales establecidas en este instrumento; disponiendo para ello de toda su experiencia, conocimiento y de todos los elementos tanto materiales y tecnológicos de que disponga. Asimismo, declara que su contratación es eventual, transitoria y por tiempo determinado.

Expuesto lo anterior, las partes que actúan en el presente documento se reconocen mutuamente el carácter y las facultades con que comparecen, y manifiestan su voluntad para celebrar el presente contrato. Para su firma, sirven las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. El presente contrato lo celebran "LAS PARTES" por tiempo determinado según programación presupuestal establecida en el Programa Operativo Anual (POA) 2024, autorizado por el Consejo de Administración de la JIRA, derivado de la asignación extraordinaria del recurso financiero por parte de la Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial (SEMADET), para el capítulo 1000 Servicios Personales, y conforme a la adenda del convenio número SEMADET-DGJ-DGTyGT-007-2024-049-2024, para "Acciones y Estrategias para la Gestión Ambiental como mecanismos de Gobernanza Territorial a través de la Junta Intermunicipal JIRA", así como a la modificación de presupuesto del POA 2024 autorizada por el Consejo de Administración de la JIRA el día 31 de julio de 2024 mediante acuerdo número CA-JIRA 01/31-07-2024 y acuerdo CA-JIRA 04/31-07-2024. Por lo que se realiza la contratación de "LA TRABAJADORA" a partir del día 12 de agosto del año 2024 y con terminación al 31 de diciembre del mismo año. Asimismo, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal y a los resultados de la evaluación que se le haga, podrá renovarse la relación laboral, mediante la firma de un nuevo contrato.

SEGUNDA. "LA TRABAJADORA" prestará sus servicios a "EL PATRÓN" como Auxiliar de Comunicación Social de acuerdo a lo establecido por la cláusula Décima Segunda del convenio de creación de ésta, mismo que fue publicado el día 27 de octubre del año 2007, en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco", en el número 33, Sección II, Tomo CCCLVIII. En este sentido, y en relación al eje estratégico T- Gestión y Administración, del POA de la JIRA, para el cumplimiento de sus funciones "LA TRABAJADORA" deberá realizar las siguientes actividades:



www.jira.org.mx 2



1. Apoyar en la elaboración de materiales de difusión para el proceso de transición municipal y estatal.
2. Capacitar a funcionarios públicos sobre los procesos de comunicación para el manejo del fuego.
3. Elaboración de materiales de difusión para el programa regional manejo del fuego 2025 y diferentes temas relacionados con las líneas estratégicas de la JIRA.
4. Emitir recomendaciones y dar seguimiento al proceso de adecuación y actualización de las redes sociales y pagina de la JIRA.
5. Presentar informes solicitados en tiempo y forma.
6. Presentar medios de verificación que sustenten el trabajo realizado en tiempo y forma.
7. Las demás que consideren pertinentes el director.

Derivado de estas funciones, "LA TRABAJADORA" deberá entregar al final de su periodo de contratación, al menos el siguiente producto:

- Estrategia de comunicación sobre la campaña de manejo del fuego 2025.

Actividades que realizará en los espacios físicos públicos o privados; así como con las personas que se le indiquen en cualquiera de los municipios que integran "LA JIRA" y que se le comisione, teniendo como su lugar de trabajo principal, las oficinas de "EL PATRÓN", ubicadas en la calle González Ortega no. 38, colonia centro en Autlán de Navarro, Jalisco; C.P. 48900, donde utilizará el espacio físico que se le asigne y de donde se desplazará para cumplir con sus actividades programadas en los municipios que integran "LA JIRA", quedando bajo supervisión directa de ésta.

Asimismo, conforme al artículo 330-A de la Ley Federal del Trabajo, podrá realizar el desempeño de algunas de sus actividades remuneradas, en lugares distintos al establecimiento o establecimientos del patrón, por lo que no se requiere la presencia física del trabajador o trabajadora, en el centro de trabajo, utilizando primordialmente las tecnologías de la información y comunicación, para el contacto y mando entre las partes.

Para tal efecto, a "LA TRABAJADORA" le será aplicable para el desarrollo y cumplimiento de su trabajo, la reglamentación interna de "EL PATRÓN", misma que consiste en la siguiente:

- El convenio de creación de "LA JIRA", publicado el día 27 de octubre del año 2007 en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco" en el número 33, Sección II, Tomo CCCLVIII.
- El Reglamento Interior de la Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila.
- El Reglamento que fija las de condiciones laborales de la Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila.
- El Reglamento de Compras, enajenaciones y contratación de servicios de "LA JIRA".
- Reglamento para la Transparencia y Acceso a la Información Pública de "LA JIRA".
- Así como las demás que le sean aplicables.

TERCERA. "LA TRABAJADORA" recibirá por concepto de pago de salario diario la cantidad de \$478.25 (cuatrocientos sesenta y ocho pesos 25/100 MN), más prestaciones de ley, de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo y del Seguro Social.



Razón por la cual, no podrá exigir a "EL PATRÓN" mayor retribución por ningún otro concepto.

CUARTA. "LAS PARTES" convienen que la jornada laboral de "LA TRABAJADORA" será de lunes a viernes con horario de labores diarias de las 09:00 (nueve horas) a las 17:00 (diecisiete horas); cumpliendo con un horario de 8 ocho horas diarias, disponiendo de treinta minutos para comer. Asimismo, los días de descanso obligatorios y vacaciones, serán los que señala el reglamento que fija las condiciones generales de trabajo de "EL PATRÓN" o en su defecto la Ley Federal del Trabajo, así como los demás que determine el Consejo de Administración de "EL PATRÓN".

QUINTA. "LAS PARTES" convienen en que los días de descanso semanal de "LA TRABAJADORA" serán los sábados y domingos.

SEXTA. "LAS PARTES", convienen en que el salario que percibirá "LA TRABAJADORA" será pagado en moneda de curso legal quincenalmente por transferencia.

SÉPTIMA. Cuando "LA TRABAJADORA" desarrolle las actividades enunciadas en las cláusulas anteriores, "EL PATRÓN" le proporcionará los insumos necesarios para el cumplimiento de las funciones y actividades que deberá desarrollar, de acuerdo a lo establecido por la cláusula segunda de este contrato.

En cuanto al cumplimiento de sus obligaciones "EL PATRÓN", se compromete con "LA TRABAJADORA"; a entregar a éste, la información que tenga disponible para el desarrollo de su trabajo, incluyendo el apoyo con gestiones en instituciones públicas o privadas, ya sean locales, estatales o nacionales. Por otro lado, "EL PATRÓN" será propietario de los productos materia de este contrato, otorgando a "LA TRABAJADORA" los créditos de autoría del trabajo realizado.

OCTAVA. Son Días de descanso obligatorio según el artículo 74 de la Ley Federal de Trabajo:

- El primero de enero.
- Primer lunes de febrero en conmemoración al 5 de febrero.
- El tercer lunes de marzo en conmemoración al 21 de marzo.
- El 1o de mayo.
- El 16 de septiembre.
- Tercer lunes de noviembre en conmemoración al 20 de noviembre.
- 1o de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del PEF.
- 25 de diciembre.

Y los días que sean determinados por las Comisiones Electorales Estatales o Federales para periodos de Elecciones, con pago de salario íntegro cuando correspondan dentro del periodo de contratación.

NOVENA. "LA TRABAJADORA" gozará del periodo vacacional que le corresponda, de conformidad a los artículos 57 y 58 del reglamento que fija las condiciones generales de trabajo de la JIRA o en su defecto la Ley Federal del Trabajo por los artículos, 76, 77 y 78, 80 y relativos de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA. Anualmente o en fracción de este, "LA TRABAJADORA" tendrá derecho al pago de 15 días de Aguinaldo por lo menos o a la parte proporcional de éste por el tiempo prestado, de conformidad con lo que establece el artículo 87 de la Ley del Trabajo.

DÉCIMA PRIMERA. En el desempeño de sus labores, "LA TRABAJADORA" se obliga a:

  
www.jira.org.mx 4



"PATRÓN" procederá a rescindir el contrato bastando para ello la notificación prevista en el primer párrafo de la presente cláusula.

DÉCIMA QUINTA. "LA TRABAJADORA" en caso, de que contrate personal que le ayude a realizar su trabajo como Técnico Operativo de seguimiento a proyectos, de "EL PATRÓN", libera de toda responsabilidad por concepto de relación contractual a "EL PATRÓN". "LA TRABAJADORA" será el único responsable de las obligaciones establecido con su contratado, así como de las derivadas de las disposiciones legales en la materia laboral y de seguridad social (sean federales o estatales), sin que por ningún motivo se considere patrón de dicho personal a "EL PATRÓN".

Por tanto, "LA TRABAJADORA" se obliga a mantener a "EL PATRÓN" en paz y a salvo de cualquier reclamación judicial o administrativa que pudiera surgir con motivo de responsabilidades de carácter laboral, fiscal, de seguridad social, o de cualquier otra índole promovidas por dicho personal o sus representantes.

DÉCIMA SEXTA. "LA TRABAJADORA" se obliga a que por ningún motivo suspenderá ni deteriorará la calidad de los servicios laborales que preste y que son objeto del presente contrato, salvo cuando exista alguna causa plenamente justificada o incumplimiento contractual por parte de "EL PATRÓN".

DÉCIMA SÉPTIMA. Asimismo, en caso fortuito o fuerza mayor "LA TRABAJADORA" no será responsable por cualquier evento de esta naturaleza, que le impida la ejecución de las obligaciones referidas y descritas en el presente contrato en forma parcial o total, en el entendido de que el caso fortuito o fuerza mayor, según corresponda, estén debidamente acreditados.

DÉCIMA OCTAVA. El presente contrato obliga a las partes a lo expresamente pactado, conforme a lo que señala al diverso 31 de la Ley.

DÉCIMA NOVENA. Lo no previsto en este contrato se regirá por todas y cada una de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.

VIGÉSIMA. Las partes acuerdan que los términos y condiciones estipulados en las cláusulas precedentes, son la expresión completa y exclusiva de su voluntad. En caso de que alguna de las obligaciones o derechos pactados en este documento fuera declarado inaplicable por autoridad competente, el resto del contrato laboral continuará en pleno vigor y efecto.

VIGÉSIMA PRIMERA. LEGISLACIÓN APLICABLE, INTERPRETACIÓN Y JURISDICCIÓN. "LA JIRA" y "LA TRABAJADORA" expresamente convienen que al presente contrato individual de trabajo, le es aplicable las siguientes disposiciones legales, Artículo 123 apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, La Ley Federal del Trabajo (LFT), los artículos: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 17, 18, 20, 21, 24, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 33, 35, 37, 39, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 73, 74, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 98, 99, 100, 101, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 132, 133, 134, 135, 136, 141, 143, 144, 152, 153, 153-A, 153-B, 153-E, 153-F, 153-G, 153-H, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 516, 518, 519, 520, 521, 523, 529, 621, 622, 623, 698, 700, 701, 702, De la Ley del Seguro Social (LSS), los artículos: 1, 2, 3, 4, 5, 5 A fracción IX y X; 6; 11, 13 fracción V; 222 fracción II, inciso d y el artículo 231 fracción I, el convenio de creación de La Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila, publicado el día 27 de octubre del año 2007 en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco" en el número 33, Sección II, Tomo CCCLVIII; las cláusulas Primera, Segunda, Cuarta, Sexta, Décima Segunda, Décima Tercera, Décima Novena, Vigésima Quinta, El Reglamento Interior de la Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila, en sus artículos: 56, 57 Fr. I; 58, 61, 62, 64, 65 y 66. El Reglamento que fija las de condiciones laborales de la Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila.

Asimismo, en caso de suscitarse duda o controversia respecto a la interpretación y cumplimiento del presente contrato, las partes se sujetarán a la jurisdicción de la Junta Especial número Once de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ubicada en Guadalajara, Jalisco; o la que le competa resolver sobre los conflictos laborales con los organismos públicos descentralizados municipales o intermunicipales, renunciando desde ahora a cualquier otro fuero que pudiera corresponderles en razón de su domicilio presente o futuro, o de cualquier otra causa.

VIGÉSIMA SEGUNDA. Se reconoce expresamente que el presente contrato se celebra por tiempo determinado y con vigencia hasta el día 31 del mes de diciembre del año 2024.

VIGÉSIMA TERCERA. AVISO DE PRIVACIDAD. La Junta Intermunicipal de Medio Ambiente para la Gestión Integral de la Cuenca Baja del Río Ayuquila (JIRA), con domicilio en González Ortega No. 38, colonia Centro, en Autlán de Navarro, Jalisco, C.P. 48900 hace de su conocimiento que se considerará como información confidencial aquella que se encuentre contemplada en el artículo 21 de la LTAIPEJM, y en general todos aquellos datos de una persona física identificada o identificable y la inherente a las personas jurídicas, los cuales podrán ser sometidos a tratamiento y serán única y exclusivamente utilizados para los fines que fueron proporcionados, de acuerdo con las finalidades y atribuciones establecidas en las cláusulas Tercera, cuarta, sexta, décima primera, del convenio de creación de la JIRA, datos que estarán a resguardo y protección de la misma. Usted puede consultar nuestro Aviso de Privacidad integral en la siguiente liga: <https://www.jira.org.mx/images/stories/AVISO%20DE%20PRIVACIDAD%20INTEGRAL.pdf>

“LAS PARTES” enteradas del contenido y alcances de cada una de las cláusulas del presente contrato laboral, manifiestan que en el mismo no existe mala fe, dolo, o error, y lo firman al margen y al calce por duplicado, en presencia de los testigos de asistencia, en Autlán de Navarro, Jalisco a los 12 días del mes de agosto del año 2024. El presente contrato consta de 7 hojas útiles por una de sus caras, incluyendo la hoja de firmas.

“EL PATRÓN”

Oscar Gabriel Ponce Martínez
Director y Representante legal

“LA TRABAJADORA”

ARTICULO 21 LTAIPJM

María del Pilar Echeverría Ávila.
Auxiliar de Comunicación Social.

TESTIGOS

ARTICULO 21 LTAIPJM

Lic. Adriana Marsella Cevallos Zacarías.

ARTICULO 21 LTAIPJM

Ana Lucila Ramírez Gutiérrez.

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS CORRESPONDE AL CONTRATO LABORAL FIRMADO POR LA JIRA Y LA C. MARÍA DEL PILAR ECHEVERRÍA ÁVILA COMO AUXILIAR DE COMUNICACIÓN SOCIAL DE LA JIRA; FIRMADO EL DÍA 12 DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO 2024, MISMO QUE CONSTA DE 7 HOJAS INCLUYENDO FIRMAS.